

Management-Politik der Unternehmensgruppe fischer

Die Basis für unsere Management-Politik ist unser Unternehmensleitbild mit seinen Werten innovativ, eigenverantwortlich und seriös.

Führung

Wir fördern und fordern Leistung, weil zielorientierte und wertebestimmte Mitarbeiter der ausschlaggebende Erfolgsfaktor sind. Damit schaffen wir die Voraussetzungen für den Unternehmenserfolg. Zur eigenen Verbesserung messen wir unsere Führungsarbeit und deren Ergebnisse ständig an den Kriterien dieses Leitbildes. Ziele vereinbaren wir im Einklang mit den Werten auf der Grundlage von Rahmenbedingungen. Der Vorbildfunktion entsprechen wir mit situativem und wertschätzendem Führungsverhalten. Besonderen Wert legen wir auf umfassende und rechtzeitige, empfängerbezogene Information und entsprechendes Feedback. Wir geben unseren Mitarbeitern unabhängig vom jeweiligen Lebensalter die geeigneten Möglichkeiten für deren Entwicklung und unterstützen sie mit entsprechenden Maßnahmen. Wo Teamleistung erfolversprechender ist als Einzelleistung, fördern wir diese. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine angemessene Entlohnung und faire Arbeitsbedingungen, die den gesetzlichen Anforderungen entsprechen, sowie zukunftsfähige Organisationsformen und Arbeitsmethoden.

Nachhaltigkeit

Nachhaltiges unternehmerisches Handeln ist verantwortungsvolles Handeln, das den langfristigen ökonomischen Erfolg im Einklang mit Umwelt und Gesellschaft anstrebt.

Managementsysteme

Unser integriertes Managementsystem für Qualität, Arbeitsschutz, Umwelt und Energie betrachtet alle relevanten Prozesse von der Akquise, der Vorentwicklung, der Entwicklung, der Beschaffung der Waren und Rohmaterialien über die Produktion, den Vertrieb und die Logistik bis hin zur Entsorgung. Die entsprechenden Ziele werden unter Berücksichtigung interner und externer Anforderungen festgelegt. Durch die Bewertung von Risiken und Chancen stellen wir sicher, dass eine fortlaufende Verbesserung dieses Managementsystems auch zukünftigen Anforderungen gerecht werden kann.

fischer ProzessSystem

Um die steigenden Anforderungen an unsere Produkte und Prozesse stets erfüllen zu können, verbessern wir unsere Abläufe kontinuierlich mit dem fischer ProzessSystem.

Digitalisierung

Wir nutzen die digitalen Möglichkeiten konsequent, um für unsere Kunden neue Services, Produkte und Effizienzsteigerungen umzusetzen. Moderne agile Methoden sind für uns die Basis, um neue digitale Services für den Markt zu entwickeln.

Kommunikation

Mit einer umfassenden und rechtzeitigen Weitergabe der relevanten Informationen sorgen wir für einen aktuellen Kenntnisstand aller internen und externen Beteiligten.

Compliance

Entsprechend unserem Leitbild führen wir alle Geschäfte im Rahmen der jeweilig geltenden Gesetze, Vorschriften und weiteren verbindenden Verpflichtungen durch und verfolgen keine illegalen Geschäftspraktiken. Es wird keine Form von Korruption oder Bestechung toleriert. Vereinbarungen und Nebenabreden, die sich auf die direkte oder indirekte Gewährung von Vorteilen zugunsten von einzelnen Personen oder Organisationen beziehen, sind verboten.

Qualität

Eine stabile Qualität ist die Grundlage für unseren langfristigen Geschäftserfolg. Qualität bedeutet für uns, die Spezifikation sowie die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen und wenn möglich zu übertreffen.

Arbeitsschutz

Wir treffen präventive und wirksame Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen, arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren und Berufskrankheiten. Erste Hilfe und vorbeugender Brandschutz sind ein wichtiger Bestandteil unserer betrieblichen Organisation. Durch aktive Gesundheitsförderung unterstützen wir die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter.

Umwelt

Bei der Entwicklung und Realisierung unserer Produkte, Prozesse und Dienstleistungen werden Ressourcen möglichst schonend eingesetzt, um die Auswirkungen auf die Umwelt gering zu halten.

Energie

Wir gehen verantwortungsvoll mit Energie um und setzen diese so effizient wie möglich ein. Durch die Erfassung und Analyse von Energiedaten werden unsere Bereiche und Prozesse hinsichtlich ihrer Potenziale systematisch analysiert, um auf dieser Basis Maßnahmen zur stetigen Verbesserung der Energie-Effizienz ableiten zu können.



Marc-Sven Mengis

Vorsitzender der Geschäftsführung der Unternehmensgruppe fischer